

AVVISO PER L'INDIVIDUAZIONE DEL DIRETTORE GENERALE

Apertura posizione: 20 febbraio 2023

Chiusura candidature: 13 marzo 2023, ore 08.00 p.m. (CET)

"HUB NBFC: National Biodiversity Future Center Società consortile a responsabilità limitata" (nel seguito per brevità "NBFC" o "Società"), intende con il presente avviso acquisire manifestazioni di interesse da parte di soggetti qualificati a ricoprire la posizione di Direttore Generale.

La società è stata costituita, ai sensi degli articoli 2615 ter e 2462 e seguenti del Codice Civile, per il perseguimento degli obiettivi indicati dal Decreto Direttoriale del Ministero dell'Università e della Ricerca n. 3138 del 16 dicembre 2021, così come rettificato con Decreto Direttoriale n. 3175 del 18 dicembre 2021, concernente l'Avviso pubblico per la presentazione di Proposte di intervento per il Potenziamento di strutture di ricerca e creazione di "campioni nazionali" di R&S su alcune Key Enabling Technologies da finanziare nell'ambito del Piano Nazionale di Ripresa e Resilienza, Missione 4 Componente 2 Investimento 1.4 "Potenziamento strutture di ricerca e creazione di "campioni nazionali di R&S" su alcune Key Enabling Technologies" finanziato dall'Unione europea – NextGenerationEU.

NBFC intende promuovere la gestione sostenibile della biodiversità italiana per migliorare la salute del pianeta e restituire effetti benefici, essenziali per tutte le persone, attraverso una rete estesa di circa 50 università, centri di ricerca, associazioni e altri stakeholder privati e sociali per intraprendere un'azione efficace e immediata per arrestare la perdita di biodiversità e la compromissione dei servizi ecosistemici da essa forniti, migliorando al contempo l'uso sostenibile della biodiversità e nuove opportunità di lavoro.

La società rappresenta il Soggetto attuatore che opera in qualità di referente unico per l'attuazione del Centro Nazionale nei confronti del MUR. In particolare, la società svolgerà le attività di gestione e di coordinamento del Centro Nazionale, ricevendo le tranches di agevolazioni previste, pari a circa 320 milioni di € in 3 anni, verificando e trasmettendo al MUR la rendicontazione delle attività svolte dagli Spoke e dai loro affiliati (come definiti nell'Avviso MUR).

1. Descrizione delle attività principali del Direttore Generale

Per la durata del Programma di Ricerca il Direttore Generale avrà i compiti ad esso attribuiti dal Consiglio di Amministrazione. In particolare, per la durata del Progetto di Ricerca il Direttore Generale sarà incaricato dell'attuazione delle decisioni degli organi sociali e della gestione operativa dell'HUB, nell'ambito delle attribuzioni.

2. Requisiti di partecipazione

I candidati devono obbligatoriamente essere in possesso dei seguenti requisiti:

- cittadinanza italiana o di uno degli stati membri dell'Unione Europea o di regolare permesso di soggiorno

per lavoro;

- conoscenza e padronanza della lingua italiana;
- godimento dei diritti civili e politici;
- laurea vecchio ordinamento, laurea specialistica o laurea magistrale (per i candidati che hanno conseguito il titolo di studio all'estero è richiesto, a pena di esclusione, il possesso di un titolo di studio equipollente; tale equipollenza dovrà risultare da idonea certificazione rilasciata dalle competenti Autorità);
- non aver riportato condanne penali e non essere destinatario di provvedimenti che riguardano l'applicazione di misure di sicurezza o di prevenzione, di decisioni civili e di provvedimenti amministrativi iscritti nel casellario giudiziale;
- non aver rivestito negli ultimi due anni cariche in partiti politici o in organizzazioni sindacali e non aver avuto negli ultimi due anni rapporti continuativi di collaborazione o di consulenza con le predette organizzazioni (art. 53 comma 1 bis del d.lgs. 165/2001);
- non aver subito, nel caso di precedenti rapporti di lavoro anche a tempo determinato con i soci della società o con un altro ente pubblico, procedimenti disciplinari conclusisi con il licenziamento per giusta causa e non avere procedimenti disciplinari in corso;
- non avere rapporti di coniugio, di parentela e/o di affinità, entro il secondo grado compreso, con gli Amministratori o i componenti dell'organo di controllo dei soci della società;
- non trovarsi in una delle condizioni di incompatibilità o inconferibilità previste dalla normativa vigente ed in particolare dal D.lgs. 39/2013, dal D.lgs. 195/2001 e dal D.lgs. 175/2016, obbligandosi sin d'ora a rimuovere eventuali cause di incompatibilità all'esito della selezione;
- non trovarsi in una situazione di conflitto di interesse, intrattenendo con la Società, gli azionisti e le controllate relazioni economiche tali da condizionarne l'autonomia;
- non essere in una situazione di quiescenza ex art. 5, comma 9, d.l. 95/2012 e s.m.i.;
- aver maturato un'esperienza complessiva di almeno un quinquennio presso società pubbliche o private, enti pubblici o pubbliche amministrazioni, aventi attinenza con il settore della ricerca scientifica e tecnologica e del trasferimento tecnologico.

3. Requisiti di competenza tecnica e criteri di valutazione

I candidati verranno valutati sulla base dei requisiti di competenza tecnica anche desumibili dal *curriculum vitae*, tra cui:

- capacità di operare in autonomia, in sintonia con gli indirizzi generali della società espressi attraverso il Consiglio di Amministrazione e con gli altri organi operativi della società;
- ottime conoscenze e competenze gestionali ed organizzative, di programmazione pluriennale e pianificazione applicate a strutture complesse;
- comprovata capacità nella gestione di progetti di grande scala;
- approfondita conoscenza della normativa inerente alla finanza agevolata e al sistema della ricerca pubblica

e privata, con particolare riferimento ai sistemi di finanziamento e alle tematiche della ricerca, dell'innovazione e del trasferimento tecnologico;

- conoscenza del contesto europeo con particolare riferimento alle iniziative riguardanti i programmi della Commissione Europea e alle iniziative di finanziamento della ricerca nazionali ed internazionali;
- conoscenza dei processi di trasformazione e innovazione digitale;
- conoscenza della lingua inglese;
- autorevolezza, leadership, capacità di coordinare e lavorare in team, forte orientamento ai risultati;
- capacità di innovare e migliorare i processi organizzativi;
- capacità di gestione delle risorse umane e di valorizzazione professionale delle stesse;
- capacità di comunicazione e di gestione e soluzione di conflitti;
- capacità nel rapporto con le imprese.

Fatto salvo quanto indicato per le cause di incompatibilità, i requisiti di partecipazione devono essere posseduti alla data di scadenza del termine stabilito per la presentazione della domanda di ammissione e mantenuti per tutta la durata del rapporto di lavoro. Il possesso di tali requisiti potrà essere accertato nel corso della procedura e la mancanza degli stessi comporterà l'esclusione del candidato dalla procedura stessa e costituirà causa di risoluzione del contratto, ove già stipulato.

4. Modalità di presentazione della domanda

Gli interessati dovranno inviare entro e non oltre le ore 20:00 del giorno 13 marzo 2023:

- curriculum vitae e professionale, da cui risulti l'indicazione chiara delle esperienze professionali e delle competenze possedute;
- lettera motivazionale, di massimo una pagina
- copia fotostatica di un documento di riconoscimento in corso di validità.

Le istanze dovranno essere inviate in formato PDF/A all'indirizzo nationalbiodiversityfuturecenter@legalmail.it, secondo quanto previsto dal Codice dell'amministrazione digitale (Decreto legislativo 7 marzo 2005, n. 82, e smi), riportando nell'oggetto della comunicazione la dicitura "*Candidatura posizione Direttore Generale*". La domanda, sottoscritta con firma digitale o con firma autografa scansionata dovrà essere trasmessa, in formato PDF/A e la dimensione complessiva dei file non dovrà superare i 20 MB. Non saranno prese in considerazione le domande inviate oltre il termine di scadenza stabilito dal presente avviso. L'esito della presente selezione verrà comunicato agli interessati all'indirizzo di posta elettronica certificata indicato sull'istanza di partecipazione alla selezione. La presentazione della domanda di partecipazione alla presente procedura vale come esplicita autorizzazione a favore di NBFC al trattamento dei propri dati personali, ai sensi del GDPR 2016/679, finalizzato agli adempimenti per l'espletamento della procedura stessa nonché, nell'eventualità di costituzione del rapporto di lavoro, per la finalità di gestione del rapporto stesso.

5. Modalità di svolgimento della procedura di individuazione della risorsa e affidamento dell'incarico

Verranno ammesse alla procedura di selezione le candidature pervenute entro il termine e con le modalità indicate nella precedente sezione 4 e in possesso dei titoli ed esperienze previsti dal presente Avviso di selezione. La valutazione delle candidature verrà effettuata da una commissione nominata dal Consiglio di Amministrazione di NBFC sulla base del cv inviato. La commissione, a proprio insindacabile valutazione, procederà anche ad un colloquio conoscitivo con i candidati ritenuti più idonei a ricoprire la posizione in oggetto, finalizzato a completare il quadro conoscitivo relativamente alle qualità e capacità possedute dai candidati e a valutare la concreta idoneità dei medesimi. A seguito delle analisi precedentemente descritte, la commissione trasmetterà al Consiglio di Amministrazione di NBFC una relazione illustrativa dei profili ed una lista di massimo 3 candidature ritenute potenzialmente idonee. Il Consiglio di Amministrazione di NBFC, sulla base di tale relazione ed eventualmente di ulteriori colloqui con i candidati, provvederà quindi a formulare le valutazioni definitive ai fini del conferimento dell'incarico. L'esito della procedura di selezione verrà reso pubblico e comunicato ai candidati all'indirizzo di posta elettronica certificata dagli stessi indicato nella domanda e ne sarà data notizia sul sito di NBFC. Nel caso in cui si ritenesse che nessun candidato sia in possesso di un profilo idoneo all'assunzione dell'incarico di Direttore Generale, la selezione non avrà esito e potrà essere riattivata.

6. Inquadramento e tipologia contratto

Il candidato prescelto verrà inquadrato con contratto di lavoro subordinato a tempo determinato, nel rispetto delle normative nazionali e regionali in materia di retribuzione dei direttori delle società a controllo pubblico, con una retribuzione pari a € 80 mila euro quale retribuzione di base lordo dipendente, e di € 30 mila euro per il raggiungimento di specifici obiettivi fissati dal Consiglio di Amministrazione della società. L'incarico ha una durata fino al 31/12/2026.

Il presente Avviso è stato approvato dal CdA di NBFC nella seduta del 16 febbraio 2023.

Roma, 20/02/2023